

## Voorwaarden Re-integratiemanager Ziektewet

Met de uitbreidingsmodule Re-integratiemanager Ziektewet heeft u gekozen voor een overeenkomst met de in Mijn Amersfoortse vermelde arbodienst/re-integratiebedrijf. In deze voorwaarden staan de onderwerpen beschreven die betrekking hebben op het dienstverleningspakket dat wij voor u met de arbodienst/re-integratiebedrijf hebben afgesproken.

Daarnaast zijn de voorwaarden van de arbodienst/re-integratiebedrijf van toepassing

## Inhoudsopgave

- 1 Begrippen**
- 2 Duur en einde van uw uitbreidingsmodule Re-integratiemanager Ziektewet**
  - 2.1 Wat is de duur van uw uitbreidingsmodule Re-integratiemanager Ziektewet?
  - 2.2 Wanneer eindigt uw uitbreidingsmodule Re-integratiemanager Ziektewet automatisch?
  - 2.3 Wanneer kunt u uw uitbreidingsmodule Re-integratiemanager Ziektewet opzeggen?
  - 2.4 Wanneer kunnen wij uw uitbreidingsmodule Re-integratiemanager Ziektewet opzeggen?
  - 2.5 Wat zijn de gevolgen als de module Re-integratiemanager Ziektewet wordt beëindigd?
- 3 De inhoud van uw uitbreidingsmodule Re-integratiemanager Ziektewet**
  - 3.1 Wat is het doel van uw uitbreidingsmodule Re-integratiemanager Ziektewet?
  - 3.2 Welke re-integratiebegeleiding biedt de uitbreidingsmodule Re-integratiemanager Ziektewet?
  - 3.3 Welke re-integratiekosten worden vergoed?
  - 3.4 Wanneer betalen wij de vergoeding?
  - 3.5 Poortwachtergarantie
- 4 Verplichtingen bij arbeidsongeschiktheid**
  - 4.1 Wat zijn uw verplichtingen bij de re-integratiebegeleiding?
  - 4.2 Wat zijn de gevolgen als u zich niet aan deze verplichtingen houdt?
- 5 Tarief Re-integratiemanager Ziektewet**
  - 5.1 Hoe wordt het tarief voor deze uitbreidingsmodule vastgesteld?
  - 5.2 Aan wie betaalt u de verschuldigde bedragen voor de Re-integratiemanager Ziektewet?
  - 5.3 Wat zijn de gevolgen als u de verschuldigde bedragen niet, niet op tijd of niet volledig betaalt?
- 6 Persoonsgegevens**
- 7 Klachten**

## 1 Begrippen

In deze voorwaarden verstaan we onder:

- 1.1 De Amersfoortse (we/ons/onze)**

De handelsnaam van de verzekeraar die op uw polisblad staat.
- 1.2 De werkgever (u/uw)**

Degene die de overeenkomst met de in Mijn Amersfoortse vermelde arbodienst/re-integratiebedrijf heeft gesloten.

**1.3 Mijn Amersfoortse**

Uw online omgeving waar u uw verzekeringen van De Amersfoortse kunt inzien en wijzigingen doorgeeft.

**1.4 Arbeidsongeschikt**

Een (ex-)medewerker is arbeidsongeschikt als hij dat is in de zin van de Ziektewet. De arbeidsongeschiktheid begint op de eerste dag waarop de (ex-)medewerker wegens ziekte of ongeval niet werkt of het werk tijdens werktijd staakt.

**1.5 Medewerker**

Een werknemer met wie u een arbeidsovereenkomst heeft gesloten, die op de (verzamel)loonstaat staat en voor wie u premies werknemersverzekeringen afdraagt. Onder medewerker wordt ook een oproepkracht verstaan.

**1.6 Ex-medewerker**

De medewerker die niet meer bij u in dienst is en die recht heeft op een Ziektewet uitkering waarvoor u als eigenrisicodrager Ziektewet verantwoordelijk bent.

**1.7 Interventie**

Een actieve handeling of ingreep, uitgevoerd door een derde partij met het doel de re-integratie van de ex-medewerker te bevorderen.

**1.8 Re-integratiemanager Ziektewet**

De specialist van de arbodienst/re-integratiebedrijf die:

- de samenwerking tussen de betrokken partijen regisseert en coördineert;
- de voortgang van de re-integratie van de arbeidsongeschikte ex-medewerker bewaakt;
- in overleg met de bedrijfsarts interventies inzet.

**1.9 Arbodienst/re-integratiebedrijf**

De arbodienst/re-integratiebedrijf ondersteunt, adviseert en selecteert organisaties voor het uitvoeren van de interventies.

**1.10 Koppeling modules**

De uitbreidingsmodule Re-integratiemanager Ziektewet is gekoppeld aan de basismodule Ziektewet of de basismodule Arbeidsongeschiktheid 3-12 jaar. Daarnaast is de uitbreidingsmodule Re-integratiemanager Ziektewet gekoppeld aan de uitbreidingsmodules:

- Arbobegeleiding Ziektewet;
- Ziektewet uitkering;
- Ziektewet loonadministratie.

Beëindiging van de basismodule waaraan de uitbreidingsmodule Re-integratiemanager Ziektewet is gekoppeld of één van de gekoppelde modules leidt tot beëindiging van alle gekoppelde modules.

**2 Duur en einde van uw uitbreidingsmodule Re-integratiemanager Ziektewet****2.1 Wat is de duur van uw uitbreidingsmodule Re-integratiemanager Ziektewet?**

De duur van deze uitbreidingsmodule Re-integratiemanager Ziektewet is gelijk aan de duur van de basismodule waaraan deze uitbreidingsmodule gekoppeld is. Dit houdt in dat deze uitbreidingsmodule dezelfde contractvervaldatum krijgt als de basismodule.

**2.2 Wanneer eindigt uw uitbreidingsmodule Re-integratiemanager Ziektewet automatisch?**

De uitbreidingsmodule Re-integratiemanager Ziektewet eindigt automatisch als:

- de basismodule waaraan deze uitbreidingsmodule gekoppeld is wordt beëindigd;
- als één van de gekoppelde uitbreidingsmodules wordt beëindigd;
- als u geen eigenrisicodrager voor de Ziektewet meer bent.

### 2.3 Wanneer kunt u uw uitbreidingsmodule Re-integratiemanager Ziektewet opzeggen?

De contracttermijn van uw uitbreidingsmodule Re-integratiemanager Ziektewet is gelijk aan de contracttermijn van de basismodule waaraan deze uitbreidingsmodule gekoppeld is. Gedurende deze eerste termijn, die op het polisblad vermeld staat, kunt u de uitbreidingsmodule Re-integratiemanager Ziektewet niet opzeggen.

U kunt de uitbreidingsmodule Re-integratiemanager Ziektewet opzeggen per de contractvervaldatum van de basismodule waaraan deze uitbreidingsmodule gekoppeld is. De uitbreidingsmodule Re-integratiemanager Ziektewet moet dan minimaal 12 maanden gelopen hebben. We moeten de opzegging dan uiterlijk één maand vóór de contractvervaldatum ontvangen hebben.

Daarnaast kunt u deze uitbreidingsmodule opzeggen als u geen eigenrisicodrager voor de Ziektewet meer bent.

### 2.4 Wanneer kunnen wij uw uitbreidingsmodule Re-integratiemanager Ziektewet opzeggen?

We kunnen uw uitbreidingsmodule Re-integratiemanager Ziektewet opzeggen als:

- de basismodule en/of de uitbreidingsmodule waaraan deze module is gekoppeld wordt beëindigd;
- u fraude heeft gepleegd of ons opzettelijk heeft misleid;
- u het tarief voor de uitbreidingsmodule Re-integratiemanager Ziektewet niet volledig betaalt, niet op tijd betaalt of weigert te betalen nadat we u een herinnering hebben gestuurd;
- de arbodienst/re-integratiebedrijf de overeenkomst met u opzegt.

### 2.5 Wat zijn de gevolgen als de module Re-integratiemanager Ziektewet wordt beëindigd?

Wordt de module Re-integratiemanager Ziektewet beëindigd terwijl de verzekerde arbeidsongeschikt is geworden tijdens de looptijd van deze module? Dan blijft de Re-integratiemanager Ziektewet zijn werkzaamheden verrichten. Wij verwachten wel dat u zich aan de verplichtingen van deze module houdt.

De Re-integratiemanager Ziektewet beëindigt zijn werkzaamheden wel, als hij dit ook zou doen als deze module niet beëindigd zou zijn. Bijvoorbeeld als u zich niet houdt aan de verplichtingen.

## 3 De inhoud van uw uitbreidingsmodule Re-integratiemanager Ziektewet

### 3.1 Wat is het doel van uw uitbreidingsmodule Re-integratiemanager Ziektewet?

De uitbreidingsmodule Re-integratiemanager Ziektewet heeft als doel om u en de arbeidsongeschikte ex-medewerker te begeleiden bij zijn re-integratie, het coördineren van andere betrokken uitvoerders en de noodzakelijke kosten van interventies vanuit de basismodule Ziektewet te vergoeden in de Ziektewetperiode.

### 3.2 Welke re-integratiebegeleiding biedt de uitbreidingsmodule Re-integratiemanager Ziektewet?

De Re-integratiemanager Ziektewet:

- biedt ondersteuning bij het opstellen van het verzuimprotocol;
- vertaalt de beoordeling van de arbodienst naar concrete acties voor de re-integratie en/ of begeleiding van de ex-medewerker;
- is een vast aanspreekpunt voor u, de ex-medewerker, de arbodienst en voor andere deskundigen die ingeschakeld worden;
- inventariseert de achtergrond van het verzuim en beoordeelt met de bedrijfsarts de re-integratiemogelijkheden;
- beoordeelt welke interventie(s) bijdragen aan een optimale re-integratie van de arbeidsongeschikte ex-medewerker;
- ondersteunt bij het opstellen van verplichte documenten voor UWV, zoals de aanvraag van een WIA-uitkering;
- coördineert de interventies en houdt toezicht op de effectiviteit hiervan;
- bewaakt de voortgang van de re-integratie;
- treedt op als vraagbaak en adviseur;
- voert de coördinatie van uitvoerders van andere uitbreidingsmodules in de Ziektewetperiode;
- ondersteunt actief bij de Eerstejaars Ziektewet beoordeling en de WIA aanvraag.

**3.3 Welke re-integratiekosten worden vergoed?**

De Re-integratiemanager Ziektewet overlegt met de bedrijfsarts over mogelijk in te zetten interventies. Is een interventie noodzakelijk dan organiseert de Re-integratiemanager Ziektewet deze interventies. De hieraan verbonden kosten, exclusief BTW, worden vergoed als de kosten passen binnen de vereiste dienstverlening.

**3.4 Wanneer betalen wij de vergoeding?**

De kosten, exclusief BTW, van de inzet van interventies worden door ons vergoed nadat wij de factuur van u hebben ontvangen.

**3.5 Poortwachtergarantie**

Staat op uw polisblad dat u Poortwachtergarantie heeft? En verplicht UWV u om de Ziektewetuitkeringen nog langer door te betalen? Dan blijft de inzet van Re-integratiebegeleiding gelden tot het einde van de Ziektewetperiode die UWV u oplegt, met een maximum van 52 weken. De verlenging geldt alleen als u zich heeft gehouden aan de aanwijzingen die de arbodienst en de Re-integratiemanager Ziektewet u hebben gegeven voor de begeleiding en re-integratie van de ex-medewerker. Daarnaast moet u zich aan de regels van deze voorwaarden houden.

Als wij de Poortwachtergarantie intrekken, worden de kosten van de verrichtingen en interventies die na het uitspreken van een sanctie worden gedaan, bij u in rekening gebracht.

**4 Verplichtingen bij arbeidsongeschiktheid****4.1 Wat zijn uw verplichtingen bij de re-integratiebegeleiding?**

U moet voldoen aan de wettelijke verplichtingen voor re-integratie en verzuimbegeleiding. Daarnaast moet u zich houden aan de adviezen van de arbodienst en aan de aanwijzingen van de Re-integratiemanager Ziektewet. U geeft de Re-integratiemanager Ziektewet de informatie die nodig is voor de re-integratiebegeleiding van de ex-medewerker.

Werkt de ex-medewerker niet (voldoende) mee aan de verplichtingen uit het verzuimprotocol of zijn re-integratie? Of houdt hij zich niet aan de wettelijke verplichtingen? Dan geeft u dit aan ons door. Wij zullen UWV vragen de ex-medewerker een maatregel op te leggen.

**4.2 Wat zijn de gevolgen als u zich niet aan deze verplichtingen houdt?**

Als u zich niet houdt aan de verplichtingen in paragraaf 4.3, kunnen we de re-integratiebegeleiding opschorten of beëindigen.

**5 Tarief Re-integratiemanager Ziektewet****5.1 Hoe wordt het tarief voor deze uitbreidingsmodule vastgesteld?**

U betaalt voor deze uitbreidingsmodule een vast tarief per medewerker per jaar. De tarieven kunnen jaarlijks door de betreffende arbodienst/re-integratiebedrijf worden aangepast.

**5.2 Aan wie betaalt u de verschuldigde bedragen voor de Re-integratiemanager Ziektewet?**

De bedragen voor de Re-integratiemanager Ziektewet worden door ons namens de arbodienst/re-integratiebedrijf geïncasseerd. De geïncasseerde bedragen inclusief BTW worden door ons aan de betreffende arbodienst/re-integratiebedrijf afgedragen.

Voor tussentijdse in- en uitdiensttredingen berekenen wij een pro rata bedrag. Deze brengen wij in rekening, resp. restitueren wij bij uw eerstkomende naverrekeningstermijn zoals die bij de basismodule met u is afgesproken.

### 5.3 Wat zijn de gevolgen als u de verschuldigde bedragen niet, niet op tijd of niet volledig betaalt?

Als u de verschuldigde bedragen van de uitbreidingsmodule Re-integratiemanager Ziektewet niet, niet op tijd of niet volledig betaalt, schorsen wij de dienstverlening van de uitbreidingsmodule. U ontvangt van ons bericht vanaf welke datum uw dienstverlening geschorst is.

In de periode van de schorsing heeft u geen recht op dienstverlening of vergoeding van interventiekosten uit de module Re-integratiemanager Ziektewet. Betaalt u de verschuldigde bedragen weer? Dan hervat de Re-integratiemanager Ziektewet de dienstverlening voor uw arbeidsongeschikte medewerker.

Hebben wij de dienstverlening geschorst, dan vervalt de poortwachtergarantie.

Hebben wij de dienstverlening geschorst en betaalt u de verschuldigde bedragen en kosten nog steeds niet? Dan kunnen wij de uitbreidingsmodule Re-integratiemanager Ziektewet beëindigen. U heeft dan voor geen van de (ex-)medewerkers meer recht op dienstverlening uit de uitbreidingsmodule.

## 6 Persoonsgegevens

### Waarvoor worden persoonsgegevens gebruikt?

U geeft ons en de arbodienst/re-integratiebedrijf allerlei gegevens over uzelf en uw medewerkers. Wij en de arbodienst/re-integratiebedrijf gaan zorgvuldig met deze gegevens om. Wij houden wij ons daarbij aan de geldende wet- en regelgeving en de gedragscodes van het Verbond van Verzekeraars. De arbodienst/re-integratiebedrijf houdt zich eveneens aan de geldende wet- en regelgeving en aan de gedragscodes die op arbodiensten en bedrijfsartsen van toepassing zijn.

Onze volledige privacyverklaring leest u op [www.amersfoortse.nl](http://www.amersfoortse.nl). Het privacy-statement van de arbodienst/re-integratiebedrijf leest u op de website van de arbodienst/re-integratiebedrijf.

## 7 Klachten

Klachten over de administratieve uitvoering van de module Re-integratiemanager Ziektewet kunt u richten aan De Amersfoortse, Afdeling klachtenservice  
postbus 2072  
3500 HB Utrecht

Klachten over de Re-integratiemanager Ziektewet kunt u richten aan de arbodienst/re-integratiebedrijf. Deze klachtenprocedure vindt u op de website van de arbodienst/re-integratiebedrijf.