

Informatiewijzer Ziektewet voor zieke (ex-)medewerkers

U heeft zich ziek gemeld bij uw werkgever. Uw tijdelijke arbeidsovereenkomst loopt binnenkort af of is al afgelopen. De uitkeringen en begeleiding van de Ziektewet heeft uw werkgever ondergebracht bij a.s.r. Voor de uitvoering van de Ziektewetdienstverlening werkt a.s.r. samen met SV Pay en een arbodienst. SV Pay verzorgt samen met UWV uw uitkering. Daarnaast voert SV Pay voor uw (ex-)werkgever de Ziektewetloonadministratie uit. De arbodienst begeleidt u in de ziektewetperiode.

In deze Informatiewijzer kunt u lezen waar u mee te maken krijgt en welke stappen u moet nemen.

U heeft een tijdelijk contract en uw werkgever verlengt dit contract niet. Wat nu?

Uiteraard moet u dan op zoek naar een nieuwe baan. Lukt dit niet voordat uw contract beëindigd wordt, dan kunt u bij UWV een Werkloosheidsuitkering aanvragen. Informatie hierover vindt u op www.uwv.nl.

U bent ziek, uw arbeidsovereenkomst eindigt en u gaat uit dienst. Wat nu?

1. U krijgt een uitnodiging om u te melden bij een bedrijfsarts van de arbodienst. Aan deze uitnodiging moet u gehoor geven om recht te kunnen hebben op een Ziektewetuitkering.
2. De bedrijfsarts beoordeelt of u arbeidsongeschikt bent en of u voldoet aan de criteria zoals die zijn vastgesteld in de Ziektewet. Deze criteria kunt u terugvinden op de site van UWV.
3. Na de beoordeling door de bedrijfsarts wordt vastgesteld of u recht heeft op een Ziektewetuitkering en wat daarvan de hoogte is. Voor de uitvoering van de Ziektewet werkt a.s.r. samen met SV Pay.
4. U krijgt een loonstrook en jaargave van SV Pay. De uitkering vindt plaats over een periode van 4 weken. De uitkering wordt elk half jaar door UWV geïndexeerd.
5. Uw (ex-)werkgever maakt de uitkering aan u over.
6. U gaat aan de slag om te re-integreren. U krijgt van ons een casemanager van de arbodienst toegewezen die u begeleidt en u ondersteunt bij de re-integratie.
7. Van de bedrijfsarts en de casemanager ontvangt u informatie over de begeleiding in de Ziektewet. Hier kunt u lezen welke plichten en rechten u heeft in deze periode en wat er van u verwacht wordt.
8. Als u een jaar ziek bent, voert UWV de Eerstejaars Ziektewet-beoordeling uit. UWV roept u op. Bij de beoordeling wordt gekeken of u ook voor gangbare arbeid geschikt bent. Dit betekent dat UWV bekijkt welk werk u nog, ondanks uw ziekte, kunt doen. Meer informatie leest u op www.uwv.nl.
9. Ontvangt u een beslissing van UWV over bijvoorbeeld een wijziging van de beschikking? Dan moet u de beschikking binnen een week doorsturen naar a.s.r. ter attentie van de afdeling Claimbehandeling of per e-mail naar inkomen.claim.collectief@asr.nl.
10. Om recht te houden op een Ziektewetuitkering bent u verplicht om de adviezen, die u van de casemanager en bedrijfsarts krijgt, op te volgen.

U gaat weer gedeeltelijk werken, maar krijgt ook een Ziektewetuitkering. Wat nu?

Uiteraard mag u als dat mogelijk is weer gaan werken.

1. U geeft dit direct door aan uw casemanager.
2. Het loon, dat u verdient, wordt met de Ziektewetuitkering verrekend. Deze verrekening vindt plaats op basis van het dagloon dat u verdient. Is uw dagloon meer dan de Ziektewetuitkering per dag? Dan gaat u er dus in inkomen op vooruit.

U bent weer volledig hersteld. Wat nu?

1. U geeft dit direct door aan uw casemanager.
2. Uw Ziektewetuitkering eindigt.
3. U kunt eventueel een werkloosheidsuitkering aanvragen bij UWV. Voorbeelden uit het OndernemersProfiel rapport

U blijft ziek en de Ziektewetperiode eindigt. Wat nu?

Twee jaar na uw eerste ziektedag eindigt uw Ziektewetperiode. Bent u voor meer dan 35% arbeidsongeschikt, dan komt u mogelijk in aanmerking voor een WIA-uitkering.

1. In week 89 na uw eerste ziektedag moet u een WIA-beoordeling aanvragen. Uw casemanager begeleidt u bij deze aanvraag.
2. Na de aanvraag wordt u door UWV opgeroepen voor een WIA-beoordeling. U neemt uw re-integratiedossier mee naar de beoordeling. De arbodienst zorgt ervoor dat u uw medisch dossier ontvangt. Deze dient u zelf samen met de WIA-aanvraag mee te sturen naar UWV.
3. Uiterlijk zes weken na de beoordeling krijgt u van UWV te horen of u recht heeft op een WIA-uitkering.
4. U ontvangt een WIA-uitkering van UWV.

Meer Informatie?

U kunt voor uw vragen uiteraard bij uw (ex-)werkgever terecht. Uw casemanager is daarnaast ook bereikbaar voor al uw vragen.