



Inkomensverzekering 0-12 jaar

Zaken goed geregeld bij ziekte en arbeidsongeschiktheid van je medewerkers

Onze Inkomensverzekering  
0-12 jaar

Onze Verzuimverzekering  
0-2 jaar

Uitbreidingsmodules Verzuim

Onze Ziektewetverzekering

Onze Arbeidsongeschiktheidsverzekering 3-12 jaar

Kenmerken van de Arbeidsongeschiktheidsverzekering 3-12 jaar

Extra arbeidsvoorwaarde voor je medewerkers: Inkomensaanvulverzekering

Interesse in de inkomensverzekeringen van a.s.r.?

Verantwoordelijkheden en verplichtingen

**a.s.r.**

## Zaken goed geregeld bij ziekte en arbeidsongeschiktheid van je medewerkers

Door de stijgende AOW-leeftijd moeten je medewerkers steeds langer doorwerken. De gemiddelde leeftijd op de werkvloer stijgt de komende jaren waarschijnlijk verder. Ondertussen vragen economische en technologische ontwikkelingen veel van het aanpassingsvermogen van je medewerkers. Kun je als medewerker in je huidige functie blijven? Moet je jezelf bijscholen of is een andere functie in de toekomst verstandig?

Als werkgever kun je een belangrijke rol spelen bij de begeleiding van je werknemers rond deze vragen. Zo geef je op een goede manier invulling aan duurzame inzetbaarheid. En blijven de medewerkers binnen jouw bedrijf optimaal presteren. Nu en in de toekomst.

a.s.r. kan jou hierbij helpen. Denk aan uitgebreid advies over preventie. En [vitaliteitsprogramma's](#) waarmee je je medewerkers gezond houdt.

Wordt je medewerker toch ziek of arbeidsongeschikt? Met onze Inkomensverzekering 0-12 jaar kun je – naast een uitkering – een beroep doen op onze uitstekende arbodienstverlening en verzuimbegeleiding door onze gerenomeerde partners. Een team van deskundigen begeleidt jou vanaf het moment van ziekmelden van je medewerker tot het moment van eventuele terugkeer. Of zolang de arbeidsongeschiktheid duurt, tot maximaal 12 jaar.

### Dit biedt a.s.r.

- ✓ een totaaloplossing voor vaste en tijdelijke medewerkers;
- ✓ grip op re-integratie en financiële gevolgen dankzij de re-integratiemedewerkers van a.s.r., arbodienstverlening en verzuimbegeleiding door gerenommeerde partners;
- ✓ tot 100% vergoeding van de re-integratiekosten en begeleiding van medewerkers na een kostenbatenanalyse door de casemanager;
- ✓ recht op Poortwachtergarantie met onze uitbreidingsmodules.

Zaken goed geregeld bij ziekte en arbeidsongeschiktheid van je medewerkers

Onze Inkomensverzekering 0-12 jaar

Onze Verzuimverzekering 0-2 jaar

Uitbreidingsmodules Verzuim

Onze Ziektewetverzekering

Onze Arbeidsongeschiktheidsverzekering 3-12 jaar

Kenmerken van de Arbeidsongeschiktheidsverzekering 3-12 jaar

Extra arbeidsvoorwaarde voor je medewerkers: Inkomensaanvulverzekering

Interesse in de inkomensverzekeringen van a.s.r.?

Verantwoordelijkheden en verplichtingen

**a.s.r.**

## Onze Inkomensverzekering 0-12 jaar

Met de Inkomensverzekering 0-12 jaar kies je voor een totaaloplossing. De Inkomensverzekering 0-12 jaar bestaat uit een aantal inkomensverzekeringen die naadloos op elkaar aansluiten. Daarnaast zijn er een aantal vaste uitbreidingsmodules die verdere kosten en regelwerk rond arbodienstverlening en re-integratie uit handen nemen.

Deze Inkomensverzekering 0-12 jaar bestaat uit:

### ✓ Verzuimverzekering 0-2 jaar

- Verzuimverzekering

Vergoedt de eerste twee jaar de loondoorbetalingsverplichting van zieke of arbeidsongeschikte medewerkers. Met uitbreidingsmodules voor arbodienstverlening, re-integratie en verhaalsrechtsbijstand.

- Ziektewetverzekering

Vergoedt de eerste twee jaar de loondoorbetalingsverplichting van zieke of arbeidsongeschikte medewerkers. Met uitbreidingsmodules voor arbodienstverlening, re-integratie en verhaalsrechtsbijstand.

Blijf je graag betrokken bij de zieke medewerker, maar wil je wel volledig ontzorgd worden? Dan is de MKB Verzuim-ontzorgverzekering een goede keuze. Lees er meer over op de [website](#).

### ✓ Arbeidsongeschiktheidsverzekering 3-12 jaar

- Vergoedt vanaf het derde jaar de WGA-uitkeringen die je als eigenrisicodrager moet betalen aan je (ex-)medewerkers met een WGA-uitkering. De bijbehorende dienstverlening voert a.s.r. zelf uit.



Zaken goed geregeld bij ziekte en arbeidsongeschiktheid van je medewerkers

Onze Inkomensverzekering 0-12 jaar

Onze Verzuimverzekering 0-2 jaar

Uitbreidingsmodules Verzuim

Onze Ziektewetverzekering

Onze Arbeidsongeschiktheidsverzekering 3-12 jaar

Kenmerken van de Arbeidsongeschiktheidsverzekering 3-12 jaar

Extra arbeidsvoorwaarde voor je medewerkers: Inkomensaanvulverzekering

Interesse in de inkomensverzekeringen van a.s.r.?

Verantwoordelijkheden en verplichtingen

**a.s.r.**

Onderstaand schema is een samenvatting van de Inkomensverzekering 0-12 jaar. In de brochure 'Collectieve inkomensverzekeringen: onze uitbreidingsmodules' staat meer informatie over de uitbreidingsmodules.

De Inkomensverzekering 0-12 jaar in één overzicht			
	Ziekteperiode 0-2 jaar		Ziekteperiode 3-12 jaar
	Verzuim (ziek in dienst)	Ziektewet (ziek uit dienst)	WGA (arbeidsongeschikt in en uit dienst)
	Alle werkgevers	Werkgever is eigenrisico-drager voor de Ziektewet	Werkgever is eigenrisico-drager voor de WIA
<b>Verzekeringen</b>	Verzuimverzekering 0-2 jaar (eigen risico in werkdagen): - Verzuimverzekering zonder verzuimbegeleiding; - Verzuimverzekering met verzuimbegeleiding; - MKB Verzuim-ontzorgverzekering.	Ziektewetverzekering	Arbeidsongeschiktheidsverzekering 3-12 jaar
<b>Uitbreidingsmodules Arbodienstverlening en Re-integratie*</b>	Arbodienstverlening - Arbosignaal  Re-integratie - Re-integratiemanager	Ziektewet-administratie Ziektewet-begeleiding	
<b>Optionele modules</b>	Verhaalsrechtsbijstand		

\* Kunnen alleen worden afgesloten met een Verzuimverzekering 0-2 jaar (eigen risico in werkdagen). Kies je voor deze modules, dan krijg je de Verzuimverzekering met verzuimbegeleiding.

Zaken goed geregeld bij ziekte en arbeidsongeschiktheid van je medewerkers

Onze Inkomensverzekering  
0-12 jaar

Onze Verzuimverzekering  
0-2 jaar

Uitbreidingsmodules Verzuim

Onze Ziektewetverzekering

Onze Arbeidsongeschiktheidsverzekering 3-12 jaar

Kenmerken van de Arbeidsongeschiktheidsverzekering 3-12 jaar

Extra arbeidsvoorwaarde voor je medewerkers: Inkomensaanvulverzekering

Interesse in de inkomensverzekeringen van a.s.r.?

Verantwoordelijkheden en verplichtingen

**a.s.r.**

## Onze Verzuimverzekering 0-2 jaar

Met de Verzuimverzekering 0-2 jaar verzekert je je tegen de financiële risico's van ziekteverzuim. De loonkosten worden gedekt tijdens de eerste twee jaar dat je medewerker ziek is. De Verzuimverzekering 0-2 jaar kent uitbreidingsmodules die je helpen om aan je wettelijke verplichtingen als werkgever te voldoen.

### De Verzuimverzekering 0-2 jaar bestaat uit:

#### ✓ Verzuimverzekering

Je kunt daarbij kiezen uit:

- Verzuimverzekering zonder verzuimbegeleiding;
- Verzuimverzekering met verzuimbegeleiding;
- MKB Verzuim-ontzorgverzekering.

#### ✓ Ziektewetverzekering

### Kenmerken van de Verzuimverzekering

#### Dekking loonkosten in het eerste en tweede ziektejaar

Bij aanvang van de verzekering bepaal je welk deel van het loon je wilt verzekeren. Dit kun je bijvoorbeeld afstemmen op je cao-afspraken. Je bent wettelijk verplicht het eerste en tweede ziektejaar minimaal 70% van het loon van arbeidsongeschikte medewerkers door te betalen. Wij nemen die kosten van je over tot maximaal het door ons verzekerde loon.

### Werkgeverslasten meeverzekeren

Bovenop het loon betaal je werkgeverslasten door. Denk aan vaste werkgeverspremies voor de werknemersverzekeringen en de premie Zorgverzekeringswet. Je kunt deze werkgeverslasten meeverzekeren. Ook de extra werkgeverslasten kun je tot een maximum meeverzekeren. Denk aan de variabele werkgeverspremie voor de werknemersverzekeringen en het werkgeversdeel van de pensioenpremie.

### Eigen risico in werkdagen

Bij de Verzuimverzekering kies je voor een vaste periode in werkdagen, waarin je het loon zelf doorbetaalt. Dit is het eigen risico. Je hebt de keuze uit 10, 20, 30, 65, 130 of 260 werkdagen. Bij de MKB Verzuim-ontzorgverzekering is de maximale eigen risico termijn 65 dagen. Hoe langer de eigen risico-termijn, hoe lager je premie.

Zaken goed geregeld bij ziekte en arbeidsongeschiktheid van je medewerkers

Onze Inkomensverzekering  
0-12 jaar

Onze Verzuimverzekering  
0-2 jaar

Uitbreidingsmodules Verzuim

Onze Ziektewetverzekering

Onze Arbeidsongeschiktheidsverzekering 3-12 jaar

Kenmerken van de Arbeidsongeschiktheidsverzekering  
3-12 jaar

Extra arbeidsvoorwaarde voor je medewerkers: Inkomensaanvulverzekering

Interesse in de inkomensverzekeringen van a.s.r.?

Verantwoordelijkheden en verplichtingen

**a.s.r.**

## Uitbreidingsmodules Verzuim

De uitbreidingsmodules Verzuim bieden - naast de Verzuimverzekering - essentiële dienstverlening om aan de wettelijke verplichtingen te voldoen. De module Arbosignaal in combinatie met Re-integratiemanager vormt een vast onderdeel van onze Verzuimverzekering met verzuimbegeleiding. De uitbreidingsmodule Verhaalrechtsbijstand is optioneel.

Onze uitgebreide MKB Verzuim-ontzorgverzekering ontzorgt jou als werkgever volledig, met deskundige hulp en ondersteuning bij de begeleiding van je zieke medewerker. Meer informatie vind je op de [website](#).

### Verzuimbegeleiding

De verzuimbegeleiding bestaat uit de uitbreidingsmodule arbosignaal in combinatie met re-integratiemanager. Deze uitbreidingsmodule voert alle wettelijke verplichtingen uit. En zorgt voor een professionele (medische) begeleiding van jouw zieke medewerkers. Wel betaal je een groot deel van de activiteiten binnen de arbodienstverlening zelf als een medewerker arbeidsongeschikt raakt.

### Re-integratiemanager

De bedrijfsarts beoordeelt wat er met je medewerker aan de hand is en kan voorstellen om extra deskundigen in te zetten. De casemanager bepaalt wat er nodig is om je medewerker snel en duurzaam aan het werk te helpen. Zijn er bijvoorbeeld deskundigen nodig? Of moet de werkplek worden aangepast? Als de kosten daarvan in verhouding staan tot het te verwachten resultaat, vergoeden wij de kosten volledig.

De uitbreidingsmodules Re-integratiemanager en Arbosignaal zijn altijd gekoppeld. Deze modules zijn niet los af te sluiten.

### Verhaalsrechtsbijstand

Is je medewerker arbeidsongeschikt geworden door toedoen van een ander? Dan heb je als werkgever te maken met de kosten van verzuim en re-integratie. Met deze optionele module helpen wij je de kosten te verhalen die je Verzuimverzekering wel en niet vergoedt. Denk aan de loondoorbetaling voor de dagen die binnen je eigen risico vallen.

Zaken goed geregeld bij ziekte en arbeidsongeschiktheid van je medewerkers

Onze Inkomensverzekering  
0-12 jaar

Onze Verzuimverzekering  
0-2 jaar

Uitbreidingsmodules Verzuim

Onze Ziektewetverzekering

Onze Arbeidsongeschiktheidsverzekering 3-12 jaar

Kenmerken van de Arbeidsongeschiktheidsverzekering  
3-12 jaar

Extra arbeidsvoorwaarde voor je medewerkers: Inkomensaanvulverzekering

Interesse in de inkomensverzekeringen van a.s.r.?

Verantwoordelijkheden en verplichtingen

**a.s.r.**

Er kan ook een conflict met jouw (ex)medewerker ontstaan over het recht op loondoorbetaling bij arbeidsongeschiktheid. Ook dan kun je gebruik maken van onze rechtsbijstand. Mogelijk gaat het conflict over meer dan alleen de loondoorbetalingsplicht. Dan heb je voor deze andere conflicten recht op eenmalig juridisch advies.



#### Poortwachtergarantie

Bij de uitbreidingsmodule Arbosignaal in combinatie met Re-integratiemanager bieden wij Poortwachtergarantie. Heb je onze adviezen opgevolgd en legt UWV toch een verlengde loondoorbetalingsplicht op? Dan nemen wij die boete van je over.



Zaken goed geregeld bij ziekte en arbeidsongeschiktheid van je medewerkers

Onze Inkomensverzekering  
0-12 jaar

Onze Verzuimverzekering  
0-2 jaar

Uitbreidingsmodules Verzuim

Onze Ziektewetverzekering

Onze Arbeidsongeschiktheidsverzekering 3-12 jaar

Kenmerken van de Arbeidsongeschiktheidsverzekering  
3-12 jaar

Extra arbeidsvoorwaarde voor je medewerkers: Inkomensaanvulverzekering

Interesse in de inkomensverzekeringen van a.s.r.?

Verantwoordelijkheden en verplichtingen

**a.s.r.**

## Onze Ziektewetverzekering

Met de Ziektewetverzekering verzekert u het financiële risico als eigenrisicodragers voor de Ziektewet bij a.s.r. De Ziektewetverzekering vergoedt maximaal twee jaar de Ziektewetuitkering die u moet betalen aan (ex-) medewerkers die ziek uit dienst zijn gegaan.

### Kenmerken van de Ziektewetverzekering

#### Uitkeringstermijn

Je (ex-)medewerker heeft recht op een vergoeding als hij ziek is geworden tijdens het dienstverband. De maximale uitkeringstermijn is 104 weken na de eerste ziekte dag.

#### Maximaal verzekerd loon

70% van het (maximale) dagloon.

#### Zieke medewerker doorgeven

Heb je een Verzuimverzekering afgesloten? Dan hoeft u niet nogmaals een ziekmelding aan ons door te geven. Heb je geen Verzuimverzekering? Dan kunt u de melding online doorgeven via Mijn a.s.r. De melding moet uiterlijk 4 weken voor het einde van de (tijdelijke) arbeidsovereenkomst bij ons binnen zijn.



### Poortwachtergarantie Ziektewet

Combineer je de Ziektewetverzekering met de uitbreidingsmodules Ziektewet en Verzuim? Dan krijg je van ons Poortwachtergarantie. Blijft je medewerker twee jaar ziek, heb je de adviezen van onze dienstverlener opgevolgd en moet je van UWV het loon of de ziektewetuitkering langer doorbetalen? Dan vergoeden wij deze verlengde doorbetaling.



Zaken goed geregeld bij ziekte en arbeidsongeschiktheid van je medewerkers

Onze Inkomensverzekering 0-12 jaar

Onze Verzuimverzekering 0-2 jaar

Uitbreidingsmodules Verzuim

Onze Ziektewetverzekering

Onze Arbeidsongeschiktheidsverzekering 3-12 jaar

Kenmerken van de Arbeidsongeschiktheidsverzekering 3-12 jaar

Extra arbeidsvoorwaarde voor je medewerkers: Inkomensaanvulverzekering

Interesse in de inkomensverzekeringen van a.s.r.?

Verantwoordelijkheden en verplichtingen

**a.s.r.**

## Uitbreidingsmodules Ziektewet

Ben je eigenrisicodragers voor de Ziektewet?

Dan moet je het eigenrisicodragerschap goed invullen. Kies je voor onze Inkomensverzekering 0-12 jaar? Dan moet je de noodzakelijke dienstverlening ook door de partners van a.s.r. laten verzorgen.

Wij hebben deze dienstverlening ondergebracht in 2 modules, die je als één pakket afsluit.

### De 2 modules zijn:

#### Ziektewet-begeleiding

Wanneer je medewerker ziek uit dienst gaat, moet hij begeleid worden door de arbodienst. De arbodienst bepaalt dan of je ex-werknemer ziek is volgens de regels van de Ziektewet.

De re-integratiemanager Ziektewet is de contactpersoon voor jou en je ex-werknemer om alles in goede banen te leiden.

#### Ziektewet-administratie

Als eigenrisicodragers voor de Ziektewet ben je verplicht om het recht, de hoogte en de duur te bepalen van de Ziektewetuitkering voor de medewerker die ziek uit dienst gaat. Tevens ben je verplicht een aparte verzuim- en loonadministratie te voeren voor je medewerkers die ziek uit dienst gaan en recht hebben op een Ziektewetuitkering.



Zaken goed geregeld bij ziekte en arbeidsongeschiktheid van je medewerkers

Onze Inkomensverzekering  
0-12 jaar

Onze Verzuimverzekering  
0-2 jaar

Uitbreidingsmodules Verzuim

Onze Ziektewetverzekering

Onze Arbeidsongeschiktheidsverzekering 3-12 jaar

Kenmerken van de Arbeidsongeschiktheidsverzekering 3-12 jaar

Extra arbeidsvoorwaarde voor je medewerkers: Inkomensaanvulverzekering

Interesse in de inkomensverzekeringen van a.s.r.?

Verantwoordelijkheden en verplichtingen

**a.s.r.**

## Onze Arbeidsongeschiktheidsverzekering 3-12 jaar

Na twee jaar heeft je (ex-)medewerker mogelijk recht op een WGA-uitkering als hij of zij deels of tijdelijk arbeidsongeschikt is. Onze Arbeidsongeschiktheidsverzekering 3-12 jaar is een WGA-verzekering Eigen Risico. De verzekering vergoedt de WGA-uitkering die je als eigenrisicodragers moet betalen voor arbeidsongeschikte (ex-)medewerkers.

Zijn er mogelijkheden voor de (ex-)medewerker om weer (meer) aan het werk te gaan? Dan overleggen we samen welke maatregelen geschikt zijn en welke kosten wij daarvan vergoeden.

### De Arbeidsongeschiktheidsverzekering 3-12 jaar bestaat uit:

- ✓ vergoeding van de WGA-uitkering aan je medewerker;
- ✓ deskundige begeleiding en advies bij re-integratie en preventie;
- ✓ juridische ondersteuning als je medewerker niet meewerkt aan zijn re-integratie;
- ✓ beoordeling van een WIA-beschikking;
- ✓ ondersteuning bij het aanvragen van een herbeoordeling;
- ✓ ondersteuning als je bezwaar wilt maken tegen een WIA-beschikking;
- ✓ een vertaling van de WIA-beschikking naar re-integratiemogelijkheden voor je medewerker.

### Kenmerken van de Arbeidsongeschiktheidsverzekering 3-12 jaar

#### Uitkering

De Arbeidsongeschiktheidsverzekering 3-12 jaar biedt een vergoeding als je de WGA-uitkering van je medewerker zelf moet betalen. Wij vergoeden de WGA-uitkering die UWW in rekening brengt bij jou als werkgever, namelijk: de WGA-loongerelateerde uitkering, de WGA-loonaanvullingsuitkering tot het bedrag van de vervolgutkering en de WGA-vervolgutkering. De WGA-uitkering start na 104 weken ziekte en kan daarna maximaal 10 jaar doorlopen.

#### Maximaal verzekerd loon

Gemaximeerd op maximum WIA-loon.

#### Wettelijk verplichte premies

Moet je over de uitkering wettelijke premies betalen die je niet kunt inhouden op de uitkering? Dan vergoeden we deze ook.

Zaken goed geregeld bij ziekte en arbeidsongeschiktheid van je medewerkers

Onze Inkomensverzekering  
0-12 jaar

Onze Verzuimverzekering  
0-2 jaar

Uitbreidingsmodules Verzuim

Onze Ziektewetverzekering

Onze Arbeidsongeschiktheidsverzekering 3-12 jaar

Kenmerken van de Arbeidsongeschiktheidsverzekering  
3-12 jaar

Extra arbeidsvoorwaarde voor je medewerkers: Inkomensaanvulverzekering

Interesse in de inkomensverzekeringen van a.s.r.?

Verantwoordelijkheden en verplichtingen

**a.s.r.**

### Extra arbeidsvoorwaarde voor je medewerkers: Inkomensaanvulverzekering

De Inkomensverzekering 0-12 jaar kun je uitbreiden met de Inkomensaanvulverzekering voor je medewerkers. Daarmee krijgt je medewerker een aanvulling op de inkomsten (wettelijke uitkering van UWV en het eventuele loon) die hij ontvangt bij arbeidsongeschiktheid. Met de Inkomensaanvulverzekering kunnen wij die inkomsten aanvullen tot minstens 70% van het laatstverdiende loon. Zo bied je je medewerkers een goede secundaire arbeidsvoorwaarde. Meer informatie over de inkomensaanvulverzekering kun je [hier](#) vinden.



### Na twee jaar ziekte: je medewerker en de WIA

Als je medewerker bijna twee jaar ziek is, stelt UWV vast voor hoeveel procent je medewerker arbeidsongeschikt is. Afhankelijk van de beperkingen en het loon dat je medewerker verdiende, wordt bepaald in welke klasse van arbeidsongeschiktheid je medewerker valt.

Er zijn dan twee opties:

#### **Optie 1: minder dan 35% arbeidsongeschikt: je medewerker krijgt geen uitkering**

Je moet je medewerker nog steeds passend werk bieden of het re-integratietraject voortzetten. Pas als dit echt niet kan, mag je het ontslag van de medewerker aanvragen.

#### **Optie 2: tussen 35% en 80% arbeidsongeschikt of tussen 80% en 100% maar niet duurzaam: je medewerker krijgt een WGA-uitkering**

Ben je of wil je eigenrisicodrager worden voor de WGA? Dan draag je het risico voor de arbeidsongeschiktheid van je (ex-)medewerkers. Word je medewerker ziek nadat je eigenrisicodrager bent geworden? Dan komen de kosten van de WGA-uitkering en de re-integratie voor jouw rekening.

Zaken goed geregeld bij ziekte en arbeidsongeschiktheid van je medewerkers

Onze Inkomensverzekering  
0-12 jaar

Onze Verzuimverzekering  
0-2 jaar

Uitbreidingsmodules Verzuim

Onze Ziektewetverzekering

Onze Arbeidsongeschiktheidsverzekering 3-12 jaar

Kenmerken van de Arbeidsongeschiktheidsverzekering 3-12 jaar

Extra arbeidsvoorwaarde voor je medewerkers: Inkomensaanvulverzekering

Interesse in de inkomensverzekeringen van a.s.r.?

Verantwoordelijkheden en verplichtingen

**a.s.r.**

Met de Arbeidsongeschiktheidsverzekering 3-12 jaar verzeker je het financiële risico als eigenrisicodrager voor de WGA bij a.s.r. Die vergoedt maximaal 10 jaar de WGA-uitkering die je moet betalen aan medewerkers die arbeidsongeschikt zijn geraakt en vallen onder de Werkhervatting Gedeeltelijk Arbeidsgeschikten.

### Verantwoordelijkheden en verplichtingen

Als eigenrisicodrager voor de WGA heb je de volgende verantwoordelijkheden en verplichtingen naar jouw (ex)-medewerker:

- ✓ betaling van zijn WGA-uitkering; afhankelijk van de situatie varieert dit van 28% van het minimum loon tot 70% van het laatst verdiende loon, maal de arbeidsongeschiktheidsklasse. Met als maximum het WIA-loon;
- ✓ begeleiding bij en betaling van de re-integratie, bijvoorbeeld door het aanbieden van scholing, sollicitatietrainingen en het controleren van de sollicitatie-inspanningen;
- ✓ erop toezien dat je medewerker zijn wettelijke verplichtingen nakomt. Je hebt de bevoegdheid om een maatregel op te leggen als hij zich niet aan zijn verplichtingen houdt.

Houd er rekening mee dat je verantwoordelijk blijft voor medewerkers met een WGA-uitkering die uit dienst gaan bij jouw bedrijf. Ook als je stopt met het eigenrisicodragerschap blijf je verantwoordelijk voor lopende WGA-uitkeringen en re-integratietrajecten. Dit geldt ook voor medewerkers die ziek waren op het moment dat je nog eigenrisicodrager was, maar pas een WGA-uitkering kregen nadat jouw eigenrisicodragerschap is gestopt.

### Re-integratie

Als eigenrisicodrager voor de WGA blijf je verplicht de arbeidsongeschikte (ex)medewerker te helpen bij re-integratie. Tot 10 jaar na het ingaan van de WGA-uitkering. Ook als er in de tussentijd ontslag heeft plaatsgevonden.

### Ontslag van je arbeidsongeschikte medewerker

Ontslag van je arbeidsongeschikte medewerker is mogelijk. Zeker als er geen ander passend werk binnen je bedrijf aangeboden kan worden. En als de verwachting is dat het werk niet binnen een half jaar hervat kan worden. Meer informatie over ontslag vind je op onze [website](#).

### Interesse in de inkomensverzekeringen van a.s.r.?

Bij a.s.r. werken we samen met onafhankelijke adviseurs. Een onafhankelijke adviseur kan inschatten wat goed is voor jou en je bedrijf. Heb je interesse in onze inkomensverzekeringen of wil je meer informatie? Kijk dan op de [website](#) voor een adviseur bij jou in de buurt.

---

**A.S.I.**

Archimedeslaan 10

3584 BA Utrecht

[www.asr.nl](http://www.asr.nl)

ASR Schadeverzekering N.V., KVK 30031823 Utrecht

42290\_0923